

Norrbom Vinding

Indberetninger i Region Syddanmarks whistleblowerordning for perioden 1. januar 2023 – 31. december 2023

Indberetningssag	Tema	Indberetning omhandler	Status på opfølgning efter grundig undersøgelse via whistleblowerenheden	Igangværende sag	Afsluttet sag	Afvist sag
2023-1	12	Påstand om muligt alvorlige forhold relateret til medarbejdere.	Der er ikke i forbindelse med undersøgelsen af indberetningen konstateret nogle alvorlige forhold. Der er iværksat forskellige relevante tiltag, herunder bl.a. supervision og tiltag for at undersøge og sikre medarbejdernes sikkerhed og trivsel.		X	
2023-2	12, 2	Påstået overtrædelse af straffeloven som følge af hævdet "forfalsket" personalesag (muligt dokumentfalsk)	Der er ikke i forbindelse med undersøgelsen af indberetningen konstateret nogen overtrædelse af straffeloven. Der er iværksat forskellige relevante tiltag, herunder bl.a. supervision og tiltag for at undersøge og sikre medarbejdernes sikkerhed og trivsel.		X	
2023-3	11	Påstået seksuel chikane	Der er iværksat forskellige relevante tiltag, herunder bl.a. supervision og tiltag for at undersøge og sikre medarbejdernes sikkerhed og trivsel.		X	

2023-4	13	Påstået dårligt psykisk arbejdsmiljø				X
2023-5	2	Påstået overtrædelse af straffeloven (berigelseskriminalitet).	Der er iværksat forskellige relevante tiltag, herunder bl.a. supervision og tiltag for at undersøge og sikre medarbejdernes sikkerhed og trivsel.		X	
2023-6	13	Påstået dårligt psykisk arbejdsmiljø				X
2023-7	2	Påstået overtrædelse af straffeloven som følge af hævdet vold mod borger	Der er iværksat forskellige relevante tiltag, herunder bl.a. supervision og tiltag for at undersøge og sikre medarbejdernes sikkerhed og trivsel.		X	
2023-8	13	Påstået dårligt psykisk arbejdsmiljø				X
2023-9	3, 12	Påstået tilsidesættelse af tavshedspligt og uberettigede patientopslag	Ledelsen på arbejdspladsen har iværksat relevante tiltag, bl.a. en loginundersøgelse.		X	
2023-10	13	Påstået dårligt arbejdsmiljø og samarbejdsvanskeligheder				X
2023-11	5, 12	Påstået overskridelse af ventetider på kræftområdet i forhold til en patient	Ventetiderne på afsnittet blev undersøgt. Ved undersøgelserne blev der ikke fundet tilfælde, hvor tidsfrister var overskredet.		X	

2023-12	12	Påstået ikke-fungerende alarmsystem	Tilfældet blev undersøgt og håndteret i et sådant omfang, at risikoen for gentagelse er minimeret.		X	
2023-13	12	Påstået muligt omsorgssvigt	Der er i forbindelse med undersøgelsen af indberetningen ikke konstateret nogen alvorlige forhold.		X	
2023-14	12	Påståede lange ventetider og i øvrigt fejl på afdeling	Der er iværksat forskellige relevante tiltag.		X	
2023-15	13	Påstået særbehandling af medarbejdere				X
2023-16	12	Påstået aflåsning af døre i strid med psykiatriloven	Undersøgelsen af indberetningen har ført til, at der er indrapporteret en utilsigtet hændelse.		X	
2023-17	12	Påstået aflåsning af døre i strid med psykiatriloven	Undersøgelsen af indberetningen har ført til, at der er indrapporteret en utilsigtet hændelse.		X	
2023-18	12	Påstået manglende oplæring i medicinering af visse borgere	Fremadrettet fokus på medicinering ved borgeres indflytning		X	
2023-19	12	Påstået manglende dokumentation og mangelfuld omsorg over for patienter	Iværksat kompetenceudviklingsforløb for relevant personale		X	
2023-20	13	Påstået dårligt psykisk arbejdsmiljø				X

2023-21	11	Påstået grov mobning og trusler mod medarbejder	Undersøgelse af indberetning har ført til, at der ikke findes realitet i indberetningens indhold		X	
2023-22	11	Påstand om seksuel chikane og truende adfærd	Iværksættelse af relevante tiltag		X	
2023-23	13	Påstået dårligt psykisk arbejdsmiljø				X
2023-24	2, 10	Påstået svindel med offentligt tilskud	Opfølgning er igangværende	X		
2023-25	12	Påstået aflåsning af døre i strid med psykiatriloven	Der er ikke i forbindelse med undersøgelsen af indberetningen konstateret nogen overtrædelse af psykiatriloven		X	
2023-26	-	TEST i portalen	TEST i portalen	-	-	-
2023-27	12	Påstået omsorgssvigt af borgere samt vold mod medarbejdere	Der er i forbindelse med undersøgelsen af indberetningen ikke konstateret nogen alvorlige forhold		X	
2023-28	12	Påstået favorisering af medarbejdere, som potentielt kan anses for alvorligt	Det har ikke været muligt at konstatere nogen alvorlige forhold		X	
2023-29	12	Påstået samarbejdsvanskeligheder med risici for patientsikkerheden	Undersøgelsen har ført til, at der ikke findes realitet i indberetningens indhold		X	
I alt: 28 sager				I alt: 1	I alt: 20	I alt: 7

Overordnede temaer, der er baseret på de angivelser af omfattede forhold efter whistleblowerloven, der fremgår af Justitsministeriets "Vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser" af 17. december 2021:

1. Overtrædelse af EU-retsakter omfattet af whistleblowerdirektivet, herunder love og regler udstedt i medfør heraf

-
2. Overtrædelser af straffeloven, herunder berigelseskriminalitet
 3. Overtrædelse af tavshedspligter
 4. Overtrædelse af bogføringsloven
 5. Tilsidesættelse af lovbestemte handlepligter
 6. Overtrædelse af regler om magtanvendelse
 7. Grove og gentagne overtrædelser af forvaltningsloven og offentlighedsloven
 8. Grove og gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper
 9. Bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere
 10. Grovere eller gentagne overtrædelser af interne retningslinjer
 11. Sexchikane og grov chikane
 12. Øvrige alvorlige forhold
 13. Falder uden for anvendelsesområdet for whistleblowerordningen

Hvor mange sager har været afvist?

I perioden 1. januar 2023 til 31. december 2023 har whistleblowerenheden afvist i alt 7 sager. Alle sager blev afvist, fordi de faldt uden for Region Syddanmarks whistleblowerordnings anvendelsesområde.

I det omfang indberetninger har indeholdt oplysninger om forhold, som er vurderet at falde uden for whistleblowerordningen, har whistleblowerenheden i relevant omfang henvist indberetterne til alternative eksisterende kanaler, hvortil sådanne oplysninger vil kunne indgives.

Hvor mange indberetninger har været undergivet realitetsbehandling?

Alle sager har været undergivet realitetsbehandling i den forstand, at whistleblowerenheden har undersøgt de i indberetningerne angivne forhold nærmere, fx ved at indhente redegørelser fra det relevante sted i regionen eller søge forhold eller regler på et konkret område afklaret med henblik på at vurdere indberetningen.

Hvor mange indberetninger har givet anledning til politianmeldelse?

Det har ikke i nogen tilfælde været vurderingen, at nogen indberetninger har været af en karakter, der har givet anledning til politianmeldelse. Dette skyldes blandt andet, at det ikke har været muligt at sandsynliggøre, at det indberettede forhold er korrekt, eller at forholdet i øvrigt ikke er af en karakter, der gør politianmeldelse relevant, fx hvis der ikke har været tale om en strafbar overtrædelse.